

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL ACOSO LABORAL, SEXUAL Y VIOLENCIA EN EL TRABAJO

JRI Ingeniería S.A. entiende que su labor habitual implica múltiples interacciones entre los diferentes niveles de la organización, incluyendo profesionales externos y representantes de empresas mandantes. Toda interacción ya sea técnica, de gestión o administrativa, se debe realizar con veracidad y mesura, pudiendo existir desacuerdos u opiniones divergentes, que deben ser resueltas hasta definir soluciones satisfactorias.

JRI Ingeniería S.A. declara que no tolerará conductas que puedan generar o constituir situaciones de acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo, debiendo las relaciones interpersonales basarse siempre en el respeto mutuo, independientemente de la posición, género, orientación sexual, raza, creencias religiosas o cualquier otra condición de las personas trabajadoras.

JRI Ingeniería S.A. reconoce que el acoso y la violencia pueden derivar de una mala gestión de los riesgos psicosociales en el trabajo y se compromete a gestionar estos riesgos para mantener un ambiente de trabajo seguro y saludable. Además, es consciente de que la violencia y el acoso son también producto de conductas incívicas y sexistas, y se compromete a desarrollar acciones para abordarlas.

Este compromiso es compartido por el Directorio, por la gerencia y por las personas trabajadoras, que se unen en un esfuerzo colaborativo y participativo para prevenir y erradicar estas conductas. A través del diálogo y la formación continua, promoverá una cultura de respeto, integridad, seguridad y salud en el trabajo.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'I. Rayo V.', enclosed within a simple, hand-drawn triangular outline.

Iván Rayo V.
Gerente General JRI